

Digitaal ondertekend

---

AANWEZIG

Tom Vlaeminck, Voorzitter OCMW-Raad

Eddy Lust, Voorzitter van het vast bureau

Renaat Vandenbulcke, Patrick Roose, Mieke Syssauw, Herman Ponnet, Griet Vanryckegem, Virginie Breye, Angelique Declercq, Leden van het vast bureau

Martine Fournier, Laurent Coppens, Caroline Bonte-Vanraes, Berenice Bogaert, Philippe Mingels, Kasper Vandecasteele, Jelle Janssens, Lisa Maxy, Stan Roose, Stefanie Platteau, Frederik Vandamme, Willy Ugille, Julie Roussel, Ruben Soens, Sylvianne Scherpereel, Oceân Vanderhisallie, Eddy Vandendriessche, Alex Vanthournout, Karolien Poot, Lianna Mkrtyan, Mattias Eeckhout, Raadsleden

Eric Algoet, Algemeen Directeur

VERONTSCHULDIGD

/

**OCMWR/2020/010 | Goedkeuren rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Menen.**

Afwezig tijdens de behandeling van dit punt: Dorianne De Wiest, Raadslid

Bevoegdheid orgaan

Gelet op artikel 186 van het decreet lokaal bestuur dat bepaalt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn de rechtspositieregeling van het personeel vaststelt.

Juridische grond

Gelet op de Rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel, goedgekeurd bij gemeenteraadsbeslissing van 22 december 2008 en latere wijzigingen.

Gelet op de Rechtspositieregeling (A-statuut) met ingang van 1 januari 2009 (voor gemeentepersoneel en OCMW-personeel van de niet-concurrentiële of niet gesubsidieerde diensten), laatst gewijzigd bij OCMW - Raadsbeslissing van 3 juli 2018;

Gelet op de Rechtspositieregeling (B-statuut) met ingang van 1 juli 2011 (voor OCMW-personeel van de concurrentiële en gesubsidieerde diensten) (met uitzondering van vakantiedagen en feestdagen met ingang van 1 januari 2011), laatst gewijzigd bij OCMW - Raadsbeslissing 3 juli 2018;

Feiten, context en argumentatie

Tot op heden zijn er drie rechtspositieregelingen, nl.

- \* Rechtspositieregeling stad Menen
- \* Rechtspositieregeling A OCMW Menen
- \* Rechtspositieregeling B OCMW Menen voor alle personeel van het IVA Zorg Menen

Met het oog op een verdere integratie van stad en OCMW wordt er voorgesteld om de drie documenten in één document te integreren. Er werd een synthese gemaakt van de drie documenten. Definities en benamingen werden geactualiseerd in uitvoering van het decreet lokaal bestuur en aanpassingen aan hogere regelgeving.

Daarnaast worden er tal van wijzigingen voorgesteld om een hedendaags HRM-beleid te faciliteren. De voornaamste wijzigingen op dat vlak zijn :

- \* rationalisering van de verschillende graden binnen stad en OCMW
- \* modernisering van de wervings- en selectieprocedures
- \* actualisering en vernieuwing van de procedures van opvolging en feedback en het voorzien van een procedure van evaluatie bij functioneringsproblemen
- \* meer aandacht voor vorming en opleiding wat zich ook reeds vertaald heeft in het optrekken van het vormingsbudget in het goedgekeurde meerjarenplan
- \* meer mogelijkheden om relevante werkervaring uit de privé-sector of als zelfstandige financieel te valoriseren
- \* actualisering van de procedures van bevordering en interne personeelsmobiliteit
- \* de regeling rond vakantieverlof werd herschreven rekening houdende met de Europese regelgeving inzake jaarlijks vakantie
- \* rationalisering van bepaalde combinaties van leeftijdsverlof en eindeloopbaanmaatregelen in de zorgsector
- \* de feestdag van 15 november wordt vervangen door een feestdag op 2 januari
- \* het aantal dagen dienstvrijstelling voor lokale feestdagen gaat van 4,5 naar 3,5 - ter compensatie wordt er een volledige dag dienstvrijstelling voor teamactiviteiten voor alle personeelsleden voorzien ipv een halve dag
- \* het bedrag van de maaltijdcheques werd opgetrokken van 5,00 euro naar 5,50 euro
- \* de regeling inzake de tweede pensioenpijler voor alle contractuele personeel werd opgenomen in de RPR. In het kader van de opmaak van het meerjarenplan werd reeds beslist dat de bijdrage van 1 % in 2020 verhoogd wordt naar 2 % en in 2021 naar 3 %

Alle voorgestelde wijzigingen moet het Mene mogelijk maken om zich te profileren als een goede werkgever met aandacht voor het welzijn van zijn medewerkers.

De integrale nieuwe tekst van de rechtspositieregeling werd op dinsdag 21 januari 2020 officieel onderhandeld met de syndicale organisaties. Op 13 december 2019 ging reeds een werkvergadering met de vakbonden door. Er werd op verschillende vragen tot aanpassing van de tekstvoorstellen ingegaan.

De onderhandelingen resulteerden in een protocol van akkoord met de drie vakorganisaties.

#### Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

---

#### Besluit

Artikel 1 : De rechtspositieregeling van het personeel van stad en OCMW Mene, bijgevoegd als bijlage, wordt goedgekeurd. De ingangsdatum van deze nieuwe rechtspositieregeling is 1 maart 2020 tenzij uitdrukkelijk anders bepaald in de rechtspositieregeling.

Artikel 2 : De Rechtspositieregeling (A-statuut) met ingang van 1 januari 2009 (voor gemeentepersoneel en OCMW-personeel van de niet-concurrentiële of niet gesubsidieerde diensten), laatst gewijzigd bij OCMW - Raadsbeslissing van 3 juli 2018, wordt met ingang van 1 maart 2020 vervangen door de in artikel 1 goedgekeurde nieuwe rechtspositieregeling.

Artikel 3 : De Rechtspositieregeling (B-statuut) met ingang van 1 juli 2011 (voor OCMW-personeel van de concurrentiële en gesubsidieerde diensten) (met uitzondering van vakantiedagen en feestdagen met ingang van 1 januari 2011), laatst gewijzigd bij OCMW - Raadsbeslissing 3 juli 2018, wordt met ingang van 1 maart 2020 vervangen door de in artikel 1 goedgekeurde nieuwe rechtspositieregeling.

Namens de OCMW-raad

Algemeen Directeur  
(get) Eric Algoet

Voorzitter OCMW-Raad  
(get) Tom Vlaeminck

Voor eensluidend afschrift

Algemeen Directeur  
(dig. get) ERIC ALGOET



Voorzitter OCMW-Raad  
(dig. get) TOM VLAEMINCK